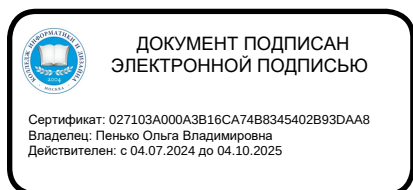




«КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАТИКИ И ДИЗАЙНА»
Профессиональное образовательное частное
учреждение

Приложение 2.7
к ОП СПО по специальности
40.02.02 Правоохранительная деятельность



УТВЕРЖДАЮ
Директор ПОЧУ «КИД»
О.В. Пенько
« 30 » августа 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.14 Трудовое право
основной образовательной программы
специальности
40.02.02 Правоохранительная деятельность

Москва
2024

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.14 Трудовое право математического и общего естественнонаучного, общепрофессионального и профессионального учебного цикла разработана с учетом примерной основной профессиональной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена и ФГОС СПО 40.02.02 Правоохранительная деятельность

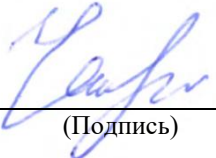
Организация-разработчик: Профессиональное образовательное частное учреждение «Колледж информатики и дизайна»

ОДОБРЕНА

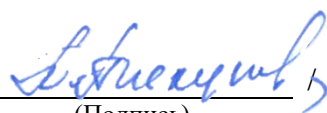
Предметно-цикловой комиссией
математических и общих
естественнонаучных,
общепрофессиональных и
профессиональных дисциплин

Протокол № 1
от « 30 » августа 20 24г.

Председатель предметно-цикловой комиссии
математических и общих естественнонаучных,
общепрофессиональных и профессиональных
дисциплин

 / Н.В.Черная
(Подпись) (Ф.И.О.)

Заместитель директора по учебно-методической работе

 / П.В. Пискунова
(Подпись) (Ф.И.О.)

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	7
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Трудовое право»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) разработанная в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании при повышении квалификации, подготовке и переподготовке специалистов в системе социального обеспечения.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена: дисциплина входит в общепрофессиональный цикл.

Освоение программы учебной дисциплины направлено на формирование общих компетенций: ОК 10-13

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.

Освоение программы учебной дисциплины направлено на формирование профессиональных компетенций (ПК):

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

ПК1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины, требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся *должен уметь*:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

Объем образовательной нагрузки – 108 часов, в том числе:

- объем работы обучающихся во взаимодействии с преподавателем – 72 часа;
- самостоятельная работа – 36 часа;
- консультации – 0 часов;
- промежуточная аттестация – 0 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	108
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	72
в том числе:	
лекционные занятия	36
практические занятия	36
консультации	0
промежуточная аттестация	0
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	
в том числе:	
<i>реферат, внеаудиторная самостоятельная работа</i>	36
<i>Итоговая аттестация в форме экзамена.</i>	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся		Объём часов	Уровень освоения
Раздел 1. Общая часть			14	
Тема 1.1. Трудовое право как отрасль российского права	Содержание учебного материала.		1	1, 2
	1	Понятие и предмет трудового права как отрасли права. Метод трудового права.		
	2	Система трудового права.		
	3	Цели и задачи трудового законодательства и функции трудового права.		
	4	Принципы трудового права Соотношение трудового права со смежными отраслями права.	2	3
	Самостоятельная работа обучающихся.			
1	Напишите рефераты на темы: «Понятие, предмет, метод трудового права», «Система трудового права», «Принципы трудового права».			
Тема 1.2. Источники трудового права	Содержание учебного материала.		1	1, 2
	1	Источники трудового права.		
	2	Система и особенности источников трудового права Российской Федерации.		
	3	Международно-правовые источники трудового права.		
	4	Действие источников трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.		
Тема 1.3. Субъекты трудового права	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Понятие субъектов в трудовом праве.		
	2	Характеристика основных прав и обязанностей субъектов трудового права.	2	3
	Практические занятия № 1-2.			
	1	Решение практических задач и ситуаций по теме «Субъекты трудового права».		
Тема 1.4. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала.		4	1, 2
	1	Понятие и значение социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Принципы и формы социального партнерства. Стороны и органы социального партнерства.		
	2	Коллективные переговоры – основная форма социального партнерства. Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.		
	3	Понятие, стороны, содержание коллективного договора. Порядок разработки проекта и принятия коллективного договора. Понятие и виды соглашений. Контроль за выполнением коллективного договора и соглашения.		
	Практические занятия № 3-4.		2	3
	1	Стороны социального партнерства: коллективные переговоры; коллективные договоры и соглашения.		

Раздел 2. Особенная часть			12	
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство в РФ	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Порядок регистрации гражданина в качестве безработного.		
	2	Трудоустройство безработных граждан.		
	3	Права и социальные гарантии безработных.	4	3
	Практические занятия № 5-6.			
	1	Решение ситуационных задач на тему: «Занятость и трудоустройство».		
Тема 2.2. Трудовой договор	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Понятие и признаки трудового договора. Содержание трудового договора.		
	2	Виды трудовых договоров.		
	3	Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора.		
	4	Испытание при приеме на работу.		
	5	Понятие изменения трудового договора. Перевод на другую работу. Понятие и общие основания прекращения трудового договора.	4	3
	Практические занятия № 7-8.			
	1	Составление проекта трудового договора. Оформление бланка трудовой книжки, приказов о приеме на работу, переводе и прекращении трудового договора. Решение ситуационных задач о заключении и прекращении трудового договора.		
Раздел 3. Правовое регулирование организации и применения наемного труда			82	
Тема 3.1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	Содержание учебного материала.		4	1, 2
	1	Понятие и виды рабочего времени.		
	2	Режим рабочего времени: понятие и виды.		
	3	Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.		
	4	Понятие и виды времени отдыха.		
	5	Понятие, виды и продолжительность отпусков. Порядок предоставления отпусков.	4	3
	Практические занятия № 9-10.			
	1	Решение ситуационных задач о рабочем времени и времени отдыха.		
Тема 3.2. Правовое регулирование оплаты труда	Содержание учебного материала.		4	1, 2
	1	Централизованное, договорное и локальное правовое регулирование оплаты труда. Системы оплаты труда.		
	2	Тарифная система оплаты труда. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников.		
	3	Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.		
	4	Государственные гарантии по оплате труда работников. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.		

	Практические занятия № 11-12.		4	3
	1	Решение ситуационных задач по оплате труда и гарантийным выплатам.		
	Самостоятельная работа обучающихся.		6	3
1	На основании трудового законодательства выпишите: нормирование труда; отличие гарантий от компенсаций; правовое регулирование служебной командировки; гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением; гарантии и компенсации при выполнении ими государственных и общественных обязанностей.			
Тема 3.3. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Понятие дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка.		
	2	Поощрения работников. Понятие и виды поощрений.		
	3	Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников. Дисциплинарные взыскания. Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий.		
	Практическое занятие № 13.		2	3
	1	Решение ситуационных задач по теме: «Дисциплине труда».		
	Самостоятельная работа обучающихся.		2	3
	1	Изучите порядок наложения дисциплинарных взысканий на служащих, основываясь на Федеральном законе «О государственной службе».		
Тема 3.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников. Ученический договор.		
	Практическое занятие № 14.		2	3
	1	Составление Ученического договора. Решение ситуационных задач об ученичестве.		
	Самостоятельная работа обучающихся.		4	3
	1	Изучите правовые гарантии профессиональной подготовки, переподготовки для работника и работодателя.		
Тема 3.5. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала.		4	1, 2
	1	Понятие и виды материальной ответственности.		
	2	Материальная ответственность работодателя перед работником.		
	3	Материальная ответственность работника. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.		
	4	Случаи, при которых работник несет полную материальную ответственность. Договор о полной материальной ответственности. Порядок взыскания ущерба.		
	Практические занятия № 15-16.		4	3
	1	Решение правовых ситуаций по теме: «Материальная ответственность сторон трудового договора»		
	2	Составление приказов о возмещении материального ущерба работником работодателю.		
Тема 3.6. Охрана труда	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Понятие и содержание охраны труда.		
	2	Правила охраны труда на вредных и опасных работах. Специальные нормы об охране труда		

		отдельных категорий работников.		
	3	Организация охраны труда.		
	4	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.		
	Практические занятия № 17-18.		4	3
	1	Решение ситуационных задач по охране труда.		
	Самостоятельная работа обучающихся.		6	3
1	Основываясь на Трудовом кодексе РФ, изучите: организацию охраны труда в организации, порядок возмещения вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья; ответственность работника и работодателя за нарушение законодательства об охране труда.			
Тема 3.7. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда молодежи.		
	2	Особенности регулирования труда руководителя организации.		
	3	Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.		
	4	Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах, надомников.	4	3
	Самостоятельная работа обучающихся.			
1	Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда несовершеннолетних. Особенности регулирования труда лиц с ограничением в трудовой деятельности (Трудовой кодекс РФ).			
Тема 3.8. Защита трудовых прав. Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Понятие и виды государственного контроля и государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Основные отличия контроля от надзора.		
	2	Понятие защиты трудовых прав работника. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Самозащита трудовых прав.		
	Самостоятельная работа обучающихся.		6	3
	1	Основываясь на трудовом законодательстве, изучите: способы защиты трудовых прав; общественный контроль за соблюдением законодательства о труде; понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.		
Тема 3.9. Трудовые споры	Содержание учебного материала.		2	1, 2
	1	Понятие и виды трудовых споров. Понятие и принципы рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.		
	2	Служба по урегулированию коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией; с участием посредника; в арбитраже.		
	3	Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора.	4	3
	Практические занятия № 19-20.			
1	Решение практических ситуаций на тему «Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров».			

	Самостоятельная работа обучающихся.		6	3
	1	Деятельность Федеральной инспекции по труду. Забастовка, другие способы разрешения коллективных трудовых споров. Ответственность работников за незаконные забастовки. Решение ситуационных задач.		
Консультации			0	
Промежуточная аттестация			0	
			Всего:	108

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы предполагает наличие учебного кабинета «Трудового права».

Оборудование учебного кабинета и рабочих мест кабинета: компьютер с лицензионным программным обеспечением мультимедиа проектор, ноутбук, комплект учебно-методических пособий.

3.2. Информационное обеспечение обучения.

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативно-правовые акты:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ).
1. Конвенция № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда» (принята в г. Женеве 28.06.1930 на 14-ой сессии Генеральной конференции МОТ).
2. Конвенция № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы» (принята в г. Женеве 01.07.1949).
3. Конвенция № 98 Международной организации труда «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (принята в г. Женеве 01.07.1949 на 32-ой сессии Генеральной конференции МОТ).
4. «Всеобщая декларация прав человека» (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948).
5. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019).
6. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О специальной оценке условий труда».
7. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О минимальном размере оплаты труда».
8. Постановление ВС РСФСР от 22.11.1991 № 1920-1 «О Декларации прав и свобод человека и гражданина».
9. Закон Самарской области от 10.10.2012 N 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» (принят Самарской Губернской Думой 25.09.2012).

Основные источники:

1. Бочкарева Н.А. Трудовое право России: учебник/ Бочкарева Н.А. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 526 с.
2. Павлищева Н.А. Трудовое право: учебник для СПО/ Павлищева Н.А. – Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 458 с.
3. Резепова В.Е. Трудовое право: учебное пособие для СПО/ Резепова В.Е., Захарова Н.А., Захарова Ю.Б. – Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. – 196 с.

Дополнительные источники:

1. Адриановская Т.Л. Трудовое право: учебное пособие/ Адриановская Т.Л., Баева С.С. – Москва: Российский государственный университет правосудия, 2017. – 388 с.
2. Буянова М.О. Трудовое право России: учебник/ Буянова М.О., Зайцева О.Б. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. – 572 с.

Справочные правовые системы:

1. «Гарант».
2. «Консультант Плюс».

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляются в процессе освоения материала: опросы в устной и письменной форме, промежуточное тестирование. Согласно учебному плану по данному курсу предусмотрена сдача экзамена.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
применять на практике нормы трудового законодательства;	тестирование практические занятия
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	практические занятия самостоятельная работа контрольная работа
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	практические занятия самостоятельная работа выполнение индивидуальных заданий
Знания:	
нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	тестирование самостоятельная работа
содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей;	самостоятельная работа
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров;	практические занятия выполнение индивидуальных заданий
содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров;	тестирование
виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	контрольная работа практические занятия самостоятельная работа