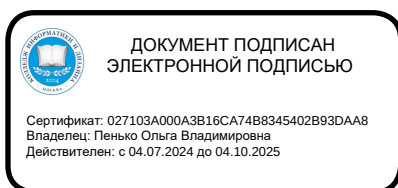




**Профессиональное образовательное частное учреждение
«КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАТИКИ И ДИЗАЙНА»
(ПОЧУ «КИД»)**

109029, г. Москва, ул. Нижегородская, д.32, стр. 16, комн.301
ИНН 7721516041, КПП 772301001, ОГРН 1047796716990
тел. 8:(495)774-72-74, Официальный сайт kid-spo.ru

Приложение 7
к ОП СПО по специальности
54.02.01 Дизайн (по отраслям)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ПОЧУ «КИД»
О.В. Пенько
« 22 » августа 2022 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ОП.09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Специальность СПО: 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

на базе основного общего образования

Форма обучения _____ **очная** _____
(очная, заочная, очно-заочная)

Москва
2022

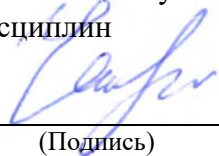
ОДОБРЕНА

Разработан на основе Федерального государственного
образовательного стандарта среднего
профессионального образования
54.02.10 Дизайн (по отраслям)

Предметно-цикловой комиссией
общих гуманитарных и социально-
экономических, математических и
общих естественнонаучных
профессиональных дисциплин

Протокол № 4
от « 22 » августа 20 22г.

Председатель предметно-цикловой комиссии
общих гуманитарных и социально-
экономических, математических и общих
естественнонаучных профессиональных
дисциплин



/ Н. В. Чёрная
(Ф.И.О.)

Заместитель директора по учебно-
методической работе



/ В.А. Рыбцова
(Ф.И.О.)

Составитель:

Пенько Ольга Владимировна

Ф.И.О., ученая степень, звание, должность, место работы

**Паспорт
Фонда оценочных средств
по учебной дисциплине**

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	ПК, ОК	Наименование темы	Наименование контрольно-оценочного средства	
			Текущий контроль	Промежуточная аттестация
1	2	3	4	5
Находить и использовать современную информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации знать принципы обеспечения устойчивости объектов экономики; основы макро- и микроэкономики	ОК 01-ОК 06, ОК 10, ОК 11, ПК 1.2, ПК 3.1	Раздел 1. Правовое регулирование хозяйственной деятельности Раздел 2. Правовое регулирование договорных отношений Раздел 4. Разрешение хозяйственных споров	Вопросы для устного (письменного) опроса по теме, главе. индивидуальный и групповой опрос, доклад, реферат, тесты	Экзамен

**Формы промежуточной аттестации по учебной дисциплине
ОП.09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(наименование учебной дисциплины)

Код учебной дисциплины	Формы промежуточной аттестации							
	1 семестр	2 семестр	3 семестр	4 семестр	5 семестр	6 семестр	7 семестр	8 семестр
ОП.09							Экзамен	

Критерии оценки:

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
89 ÷ 70	4	хорошо
69 ÷ 51	3	удовлетворительно
менее 50	2	неудовлетворительно

**Экзаменационные вопросы (промежуточная аттестация) по учебной дисциплине
ОП.09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. Трудовой договор
2. Понятие, предмет, метод и система трудового права
3. Источники трудового права
4. Система правоотношений в сфере трудового права
5. Работодатели. Права и обязанности
6. Правила приема на работу
7. Переводы на другую работу
8. Трудовые договоры (контракты)
9. Увольнение работников
10. Трудовые коллективы и их полномочия
11. Коллективные договоры
12. Понятие рабочего времени и его виды
13. Понятие и виды времени отдыха.
14. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
15. Дисциплина труда
16. Дисциплинарная ответственность
17. Материальная ответственность работника и ее виды
18. Порядок возмещения причиненного вреда
19. Оплата труда
20. Понятие и виды административных правонарушений
21. Административная ответственность за нарушение законодательства о труде

**Экзаменационные задачи (промежуточная аттестация) по учебной дисциплине
ОП.09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Задача 1

При утверждении Правил внутреннего трудового распорядка кондитерской фабрики

«Ударница» было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить: постановку на вид; замечание; выговор; предупреждение; строгий выговор; лишение отпуска лиц, совершающих прогулы; штраф до 50% от размера заработной платы для лиц, появившихся на работе в нетрезвом состоянии; увольнение.

Вопросы: 1.Правомерно ли такое предложение? 2.Кем разрабатываются и утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?

Задача 2

Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за систематическое нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем не расписывался.

Вопрос: Как должен быть решен спор?

Задача 3

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей приказом по организации работнице Белкиной была объявлена благодарность, и одновременно она была награждена ценным подарком.

Вопрос: 1. Возможно ли объявление одновременно двух видов поощрений? 2. Какие виды поощрений, применяемые к работникам, предусмотрены ТК РФ?

Задача 4

Старшему преподавателю Морозову была выдана характеристика для участия в конкурсе на замещение вакантной должности доцента. В характеристике было указано, что два года назад Морозову был объявлен выговор за несвоевременное представление плановой научной статьи, из-за чего на год задержалось издание сборника научных трудов, в котором должна была быть эта работа. Морозов возражал против этого пункта характеристики, пояснив, что работу он не представил в срок не по своей вине.

Вопрос. Правомерно ли включение этого пункта в характеристику?

Задача 5

В сентябре 17-летняя Ирина была принята на работу. В октябре администрация предприятия уведомила ее о том, что трудовой договор с ней расторгается, так как она не выдержала испытания.

Вопрос. Может ли быть установлено условие об испытании в трудовом договоре с Ириной? Можно ли с ней расторгнуть трудовой договор по этому основанию?

Итоговое тестирование к зачету с оценкой (текущий контроль) по учебной дисциплине ОП. 09 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вариант 1

1. Полная дееспособность гражданина наступает:
а) с 14 лет б) с 16 лет в) с 18 лет
2. Оферта – это:
а) предложение заключить договор б) принятие предложения
в) предложение о расторжении договора
3. При ликвидации банка в первую очередь должны быть удовлетворены требования:
а) работников банка по заработной плате б) кредиторов
в) вкладчиков
4. Гражданин приобретает предпринимательскую правоспособность:
а) с момента государственной регистрации б) с момента приобретения дееспособности
в) с момента приобретения правоспособности
5. Формы реорганизации юридического лица:
а) распределение, перераспределение
б) слияние, присоединение, разделение в) возобновление, единение
6. К некоммерческим организациям относятся:
а) фонды
б) товарищества
в) унитарные предприятия
7. Предпринимательская деятельность осуществляется:
а) с образованием юридического лица б) без образования юридического лица
в) как с образованием, так и без образования юридического лица
8. Регистрация юридического лица осуществляется в срок:
а) семь дней б) пять дней в) три дня
9. Акцепт – это:
а) согласие заключить договор

- б) предложение заключить договор в) отказ от заключения договора
10. Разновидность коммерческой организации
- а) унитарное предприятие
- б) потребительский кооператив в) политическая партия
11. На основании чего складываются отношения между работником и работодателем:
- а) устава
- б) трудового договора в) трудового кодекса
12. Трудовое право регулирует отношения в сфере:
- а) производства
- б) наемного труда в) экономики
13. Правила подчинения работников организации отражены:
- а) в учредительном договоре
- б) в правилах внутреннего трудового распорядка в) в уставе
14. К специальным источникам трудового права относятся:
- а) подзаконные акты
- б) ФЗ «О прокуратуре» в) акты ОМСУ
15. Чему должен соответствовать нормативно-правовой акт:
- а) Трудовому кодексу РФ
- б) Гражданскому кодексу РФ в) Конституции РФ

Вариант 2

1. Метод трудового права, регулирующий отношения трудоустройства:
- а) императивный
- б) функциональный в) диспозитивный
2. Совокупность институтов, составляющих единую отрасль права:
- а) структура б) система в) предмет
3. Меры дисциплинарного воздействия:
- а) штраф
- б) строгий выговор в) замечание
4. Форма трудового договора:
- а) нотариальная б) устная
- в) письменная
5. Срочный трудовой договор (контракт) может заключаться:
- а) на 10 лет б) на 7 лет в) на 5 лет
6. Суды, рассматривающие дела о несостоятельности и банкротстве:
- а) общей юрисдикции б) арбитражные
- в) верховные
7. Нормативно-правовой акт, устанавливающий санкции за совершение правонарушений в сфере предпринимательства:
- а) ГК РФ
- б) КОАП РФ в) ТК РФ
8. Дисквалификация устанавливается на срок:
- а) от 1 года до 2 лет б) от 2 до 4 месяцев
- в) от 6 месяцев до 3 лет
9. Ответственность за совершение административного проступка наступает:
- а) с 14 лет б) с 16 лет в) с 18 лет
10. Органы, уполномоченные назначать административные санкции:
- а) государственная палата
- б) органы государственного управления в) совет федерации
11. Вид договора в зависимости от числа сторон:
- а) возмездный б) реальный
- в) односторонний
12. Отказ в государственной регистрации допускается если:
- а) перечень документов соответствует требованиям закона б) гражданин является политическим деятелем
- в) гражданин изъявил желание заниматься незаконной деятельностью

13.Субъектами административных правонарушений могут быть:

- а) только физические лица
- б) только юридические лица
- в) физические и юридические лица

14.Основные документы, предъявляемые для осуществления государственной регистрации юридического лица:

- а) квитанция об оплате госпошлины, устав б) учредительный договор, паспорт
- в) заявление, устав, договор, протокол, квитанция, бизнес-план...

15.Форма оферты:

- а) устная
- б) письменная
- в) предусмотренная ГК РФ

Вопрос	Вариант 1	Вариант 2
1	в	В
2	В	Б
3	Б	В
4	В	В
5	В	В
6	А	Б
7	В	Б
8	Б	В
9	А	Б
10	А	Б
11	Б	В
12	Б	В
13	Б	В
14	А	В
15	В	в